



Mr. Patrick Choy

Senior Director — Sales  
Cognizant Technology Solutions Hong Kong

**Q1 你的「心水人才」有何特質？**

在我心目中，人才最重要是為人虛心、誠實、勤奮並懂得尊重別人。同時，必須有自信並擁有正面的態度，相信自己的能力。當然，要懂得觀察市場上的變化，並適時在適當的地方作出適合的改變。

**Q2 有意入行的年輕人，面試前應要做甚麼準備工作？**

有意入行的年輕人應該多作資料搜集，先了解行業及公司的業務和背景。在遞交申請後，就應把握時間準備與心儀職位相關的面試問題，例如職位的發展前景、人才需求等。

**Q3 可否為畢業生提供行內3至5個熱門職位？**

- Business Analyst (Banking and Insurance) 業務分析師 (銀行及保險規範)
- Business Process Consultant (商業程序顧問)
- Digital Transformation Consultant (數碼轉型顧問)
- Enterprise Architect (企業架構師)
- IT and Cyber Security Consultant/Specialist (資訊科技及網路安全顧問/專家)

**Q4 資訊科技業有何吸引年輕人的亮點？**

首先，市場上對 IT 專才的需求很大，意味著入行後前途無限。同時，科技的日新月異為年輕人提供了很多加入 IT 行業的機會，例如從創新科技範疇著手。此外，資訊科技行業普遍向僱員提供具吸引力的薪酬福利，亦是一個創業的渠道，有助增強行內人士的國際視野，使得資訊科技業對年輕人存在一些吸引力。

**Q5 進行招聘面試時，哪些問題是單位必問的？**

- 在 3 年的時間內，你認為自己在事業發展方面會有何突破？
- 你會怎樣形容自己？
- 你認為資訊科技行業將會有什麼轉變？
- 對於自己的團隊及公司，你會怎樣證明自己的價值並作出貢獻？
- 你計劃如何去增值自己以提升個人競爭力？